

中共济宁职业技术学院委员会文件

济职院发〔2018〕7号

关于印发《济宁职业技术学院2018年 工作要点》的通知

各部门、单位：

现将《济宁职业技术学院2018年工作要点》印发给你们，
请结合本部门、单位实际，认真贯彻落实。

中共济宁职业技术学院委员会

2018年3月19日

济宁职业技术学院 2018 年工作要点

2018 年学院工作的总体思路是，全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建工作为统领，以创建文明校园、争创优质高职院校为抓手，深化改革创新，强化依法治校，落实立德树人根本任务，加快推进教育现代化，全面提高人才培养质量，不断提升学院办学水平和综合办学实力。

一、深入学习贯彻党的十九大精神，全面加强党的建设

1. 持续推进学习宣传。坚持“两学一做”学习教育常态化制度化。将深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，开展多形式、分层次的学习宣传活动，实现师生全覆盖，确保学深学透、入脑入心，切实做到学懂弄通做实。

2. 开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。推进“大学习、大调研、大改进”工作，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，制定工作方案，开展系列活动，深入做好对全院党员干部的组织、宣传、教育工作。

3. 深化全面从严治党。进一步落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化“一岗双责”。贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》基本要求，严肃党内政治生活。狠抓基层党建工作，落实基层党建工作责任制；

加强学生党员教育管理，丰富学生活动方式方法。加强党风廉政建设，坚决治理和惩处腐败。有效运用监督执纪“四种形态”，突出抓早抓小、防微杜渐，加强警示教育，发挥典型案件的震慑作用。加强作风建设，紧盯“四风”问题新动向，严肃查处顶风违纪行为。认真做好巡察整改工作。

4. 加强和改进思想政治工作。出台学院关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案，把思想政治工作贯彻教育教学全过程，着力构建全员育人、全方位育人、全过程育人的体制机制，全面提升学院思想政治工作水平。深化思想政治理论课改革，推进思想政治理论课模式创新和方法创新。加强理想信念教育，将习近平新时代中国特色社会主义思想纳入干部教师培训计划和大学生主题教育活动，推动十九大精神进教材、进课堂、进头脑。

5. 加强意识形态工作。认真落实意识形态工作责任制，进一步强化各级党组织工作责任和各级负责人意识形态管理“一岗双责”；全面加强课堂教学和各类思想文化阵地的规范管理，严格执行哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛审核备案制度，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。加强网络思想政治教育，进一步维护教育系统网络意识形态安全。

6. 做好干部驻村入户联系群众和第一书记工作。认真贯彻落实市委文件精神，完善干部驻村联户责任体系，明确入户走访要求。认真做好“第一书记”驻村工作，落实 2018 年度重点工作清单，明确工作措施，做好各项保障工作。

二、深化综合改革，不断激发发展活力

7. 深入推进依法治校。坚持依法治校，增强规范意识。加快现代大学制度建设，清理完善学院制度文件，建立层次合理、简洁明确、协调一致的制度体系。健全学院执行和监督机制，确保学院决策部署的有效落实。深入推进信息公开，保障社会公众和师生员工的知情权、参与权、表达权和监督权。实施《济宁职业技术学院学术委员会章程》，充分发挥学术组织在学院治理中的作用。

8. 优化院系两级管理体制。健全学院内部治理结构，提高办学活力和内生动力。进一步下放部门、单位财务自主权，出台系部包干资金使用范围清单。制定学院开展社会培训制度，鼓励、支持系、部开展社会培训。

9. 实施规范管理行动计划。全面落实《职业院校管理水平提升行动计划》，加大管理人员学习培训力度，提高管理队伍学习能力、业务能力和专业化水平。加强督察督办，落实问责机制，提高执行力，增强工作效率。

10. 开展教学诊断与改进工作。完善学院“教学诊断与改进”工作实施方案，依托人才培养工作状态数据平台和数字化校园建设，在专业设置与条件、教师队伍与建设、课程体系与改革、课堂教学与实践、学校管理与制度、校企合作与创新、质量监控与成效等人才培养工作要素方面，开展质量闭合循环教学诊断与改进工作，加强教学督导，逐步建立常态化的人才培养质量自主保证机制。

11. 深化产教融合校企合作。制定《职业学校校企合作促进

办法》实施方案，深化校企、校地协同育人机制改革，主动对接重大工程项目，实现产教融合。探索成立产权明晰、职责分明的混合所有制二级学院，进一步发挥合作企业在人才培养和就业中的作用。召开职教集团理事会会议和专业理事会会议，完善职业教育与企业技术技能人才双向交流机制。积极推进现代学徒制试点专业建设。

三、聚力“双创”工程，全面提升学院社会影响力

12. **科学制订优质校建设方案。**凝聚全院智慧和力量，制订学院山东省优质高等职业院校建设方案和申报书，依据总体建设目标，科学制定建设内容与措施，编制经费预算，确保建设质量和效益。

13. **聚力推进优质校项目建设。**落实山东省优质校建设方案任务目标，重点推进体制机制创新、一流专业建设、高水平师资队伍建设和技术技能积累与社会服务、信息化建设与应用、国际合作与交流和质量管理与保证体系建设，特色文化建设等项目，全面提升办学实力和综合竞争力，聚力打造“济职优质校”品牌。

14. **扎实创建文明校园。**按照中央精神文明建设指导委员会办公室的要求，细化“全国文明城市”的责任目标，切实落实各项工作任务。深化“文明校园”创建活动，积极践行社会主义核心价值观，大力推进志愿者服务活动，营造良好育人环境。

15. **打造文化育人亮点与特色。**持续开展“五月的鲜花”“儒风雅韵”等大型文娱活动。举办宿舍文化艺术节、6场传统文化讲座。建设辅导员名师工作室、省级文化育人资源库、建成全国

文明单位创建成果展示厅，开办“孔子学堂”。非遗馆开放 15 次以上。出版校报 6 期，发布官微 200 条。积淀特色校园文化品牌，逐步形成国内领先的文化育人引领效应，努力创建和谐、奋进、安全的文明校园。

四、强化内涵发展，稳步提高教育教学质量

16. 持续做好专业建设。服务新旧动能转换，深入行业、企业调研，根据行业发展，优化专业设置；对接行业和岗位标准、需求，调整专业和修订人才培养方案。探索高素质技术技能人才培养途径，创建现代学徒制省级试点专业、省品牌专业群、省教学团队、省名师工作室。打造社会服务平台，提升社会服务能力。

17. 积极推进信息化课程改革。加大教师信息化教学能力培训，完善精品专业教学平台建设和网络资源共享课程建设。加大课程改革和建设力度，推进“线上线下”教学模式改革，建设 60 门“线上线下”课程，扩大学生学习自主选择权，争取部分获批省级在线开放课程。

18. 大力提升教育教学研究能力。加强协同创新平台建设，完善科研评价体系，落实跟进指导与服务工作。持续实施科技人才工程，培育科技英才和创新团队，提升科技研发的引领能力，不断扩大在行业企业中的影响力。挖掘人才、团队、平台和重点专业群的研发潜能，积极开展纵向课题和横向课题研究，拟立项 3 项横向课题，20 项院级课题，力争获批市级课题 10 项，国家专利 10 项。

19. 持续提高继续教育的办学质量与效益。继续加大电商等

各类培训，积极推进社区教育项目开展。改革成人学历教育招生方式方法，加强合作办学，强化校校合作。巩固奥鹏教育发展成果，挖掘省电大开放教育招生潜力，扩大函授教育的影响，扩大学院自身成人教育专科学历教育专业数量，健全专业设置，提高本专科学历教育的竞争力。实现各类成人教育在校生 1100 人。

20. 深入开展国际交流与合作工作。与德国工商业行会、手工业行会合作，开展德国数控技师、汽车检测与维修技师的培训，拓展合作领域，引入 4 名外籍教师来院授课。推进与德国、俄罗斯、韩国等国以及台湾地区的高校、教育机构的合作交流，争取中俄、中韩合作办学项目学生 30 人以上赴国外交流学习。

21. 稳步改革招生工作。规范招生章程制订、审核和发布。将退役士兵单独招生纳入学院单独招生体系。合理分配单独招生、春季招生、夏季招生学生名额；做好五年一贯制、“3+2”专本贯通培养招生、注册入学工作。采取多种形式，加强招生宣传，在稳定数量的基础上，逐步提高生源质量。完成高职全日制招生 4100 人。

22. 全面提高毕业生创业能力与就业质量。把握国家推动实施“一带一路”“互联网+”行动计划和战略性新兴产业发展等重大战略机遇，开拓毕业生就业新渠道，进一步加大创新创业基地建设，建设校外创业实践或就业基地 4 个；完善创新创业课程体系，加强就业精细化指导，举办就业创业报告会 2 场，培育孵化大学生创业项目 5 个，举办创业路演大赛，创业就业培训学生 1000 名，引导毕业生到重点领域和新兴领域就业，支持毕业生到

中小微企业就业；举办专业性招聘会 4 场，使初次就业率和年底就业率分别达到 96.8%和 97.2%。

五、全面加强教师队伍建设，培养高素质教师队伍

23. 做好人才选拔引进工作。落实济宁市“人才强市”战略部署，结合学院教育教学实际，认真做好 2018 年度人才引进计划的编制和公开招聘工作。重点引进稀缺专业人才，充实重点专业；完善高学历人才引进办法，引进高学历人才，优化教师学历结构。2018 年拟引进教师 30 名。

24. 加大教师培训培养力度。做好新入职教师职业道德、教育教学知识等方面的岗前培训。培训德国 CNC 数控技师、德国汽车检测与维修技师 40 人，继续选派教师参加国培、省培项目，安排 10-15 名教师到企业锻炼、30 人到清华大学参加“线上线下”信息化课程培训，组织参加职业技能大赛、青年教师教学比赛、信息化教学比赛、辅导员职业能力比赛等，促进教师实践教学能力提升，力争获二等奖以上奖励 10 项。进一步加大教师在职进修、项目支持、日常学习等方面的管理，逐步建立教职工在职教育培训的考核机制。

25. 深化人事制度改革。完善专业技术职务评聘办法，激励人才成长和提高教育教学质量。修订单位年度综合考核办法和教职工个人年度业绩考核办法，出台教职工工作量计算办法，完善教职工考核评价机制，加强全员管理。

六、加强保障能力建设，营造良好发展环境

26. 推动校区三期及大型项目实施。积极协调市直和任城区

相关部门，全力推进西片区 PPP 项目落地实施，进一步优化西片区建设工程规划，积极推进施工前各项手续的办理。完成学生公寓建筑工程规划，争取早日施工。改造学生公寓 1、2 号楼，更新公寓内生活设施，改善学生居住生活环境。

27. 启动数字化校园国家试验校建设。制定数字化校园国家实验校建设整体方案，分批实施建设。深化管理平台与资源平台融合，提升教育治理水平。建设、更新数字资源数据库，建设完成教学资源库平台和网络教学平台，深入推进“互联网+教师专业发展”工程，实现信息技术与教育教学深度融合，推进学院课堂教学模式改革。

28. 提升学生管理水平。开展辅导员培训学习、经验交流和帮扶指导等工作。加强对学生社团的指导和管理。做好家庭经济困难学生资助、帮扶工作。加强学生心理健康教育，完善心理健康教育中心基础设施，提升心理咨询服务水平。完善学生公寓服务保障工作，优化住宿环境。

29. 优化后勤服务。加强物业管理，提升物业服务水平。加强教育教学设施日常维修服务管理，提升服务质量和效率。加强校园饮食安全工作，提高膳食服务水平。加强疫情教育和疾病防治工作，提高学生健康水平。

30. 维护校园安全稳定。持续推进“平安校园”建设，围绕抵御和防范校园传教渗透、校园反暴恐、防火、防止群体性事件等重点工作，实施校园安全网格化管理，落实安全工作责任制，确保校园安全稳定。加强学生安全教育和安全演练。提升安保队

伍能力，充实学生安保部力量，完善多层次的安保体系。持续推进消防设施改造，充分发挥好校园网络视频监控系统、车辆自动识别系统的维保功能。加强舆情研判，完善应对机制。完善网络安全事件应急预案，落实网络安全责任制。

31. 凝心聚力推进学院发展。加强群团工作领导，激发群团组织工作活力。认真落实离退休教职工政治、生活待遇，不断提高离退休教职工的幸福感。加强工会工作，推进学校民主管理和民主监督进程，畅通教职工利益诉求渠道，切实维护教职工合法权益。